**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
MUNICIPIO AUTÓNOMO DE LA CIUDAD CAPITAL
SAN JUAN BAUTISTA**

**P. DE O. NÚM. 35
SERIE 2015-2016**

Presentado por el señor Angel Ortiz Guzmán y Carlos Ávila Pacheco

Referido a Comisión de Gobierno, Ética y Asuntos Internos y Salud

Fecha de presentación: 4 de febrero de 2016

ORDENANZA

PARA ELEVAR A RANGO DE ORDENANZA LA ORDEN EJECUTIVA ORDEN EJECUTIVA NÚM. MSJ-114, SERIE 2012-2013 QUE TIENE COMO PROPÓSITO QUE EL MUNICIPIO DE SAN JUAN NEGOCIE UNA CUBIERTA DE PLAN MÉDICO PARA LOS EMPLEADOS MUNICIPALES CON CUBIERTA FAMILIAR QUE INCLUYA LAS UNIONES DE HECHO; Y PARA OTROS FINES.

- 1 **POR CUANTO:** Todo individuo tiene derecho a la vida, a la libertad y a la seguridad de su
2 persona. Igualmente, todos los seres humanos son iguales ante la ley y tienen, sin
3 distinción, derecho a la igual protección contra toda discriminación. La Carta de
4 Derechos de la Constitución del Estado Libre Asociado de Puerto Rico establece en
5 su Sección Uno (1) que “la dignidad del ser humano es inviolable” y que “todos los
6 hombres son iguales ante la ley” y por ende, no podrá establecerse discrimen alguno
7 por motivo de raza color, sexo, orientación sexual o género, nacimiento, origen o
8 condición social, ni ideas políticas o religiosas
- 9 **POR CUANTO:** El 17 de enero de 2013, la Alcaldesa del Municipio Autónomo de San Juan,
10 Hon. Carmen Yulín Cruz suscribió la Orden Ejecutiva Núm. MSJ-114, serie 2012-

1 2013 con el propósito de reconocer a las Uniones de Hecho bajo la cubierta familiar
2 del plan médico que el Municipio de San Juan negocia para los empleados
3 municipales con cubierta familiar.

4 **POR CUANTO:** La Legislatura Municipal de San Juan reconoce el valor y la importancia de la
5 Orden Ejecutiva antes mencionada por lo que determina que es necesario elevar la
6 misma a rango de Ordenanza.

7 **POR CUANTO:** El Artículo 3.009(d) de la Ley Núm. 81 de 30 de agosto de 1991, según
8 enmendada, conocida como “Ley de Municipios Autónomos del Estado Libre
9 Asociado de Puerto Rico de 1991”, confiere a la Alcaldesa la facultad para hacer
10 cumplir las ordenanzas, resoluciones, reglamentos y disposiciones municipales
11 debidamente aprobadas. Por su parte, el Artículo 3.009(m), faculta a la Alcaldesa a
12 diseñar, formular y aplicar un sistema de administración de personal para el
13 municipio, y promulgar las reglas a que estarán sujetos los funcionarios y empleados
14 municipales en el cumplimiento de sus deberes y obligaciones. De igual modo, la
15 Resolución Núm. 13, Serie 2010-2011, autorizó al Municipio Autónomo de San Juan
16 a negociar, contratar, administrar y supervisar las pólizas de seguro y contratos de
17 fianza que entienda sean necesarios para las operaciones y actividades municipales;

18 **POR CUANTO:** Es política pública de la administración municipal dirigida por la Alcaldesa del
19 Municipio de San Juan abolir todo discrimen en la concesión de beneficios de salud
20 por motivo de raza, color, sexo, orientación sexual, identidad de género, nacimiento,
21 edad, origen o condición social, matrimonio, ideas políticas o religiosas, impedimento
22 físico, mental o sensorial, condición de veterano o por haber sido víctima, o ser
23 percibida como, víctima de violencia doméstica, agresión sexual o acecho. A esos
24 efectos, la Alcaldesa ejerció correctamente su facultad para hacer cumplir el Artículo
25 1.05 del Código de Administración de Asuntos de Personal del Municipio de San
26 Juan, Ordenanza Núm. 27, Serie 2001-2002, el cual prohíbe que se establezca, en
27 la aplicación de sus disposiciones, o en la concesión de beneficios autorizados por

1 éste, discrimen alguno por motivo de sexo, orientación sexual o matrimonio, entre
2 otras razones prohibidas por Ley;

3 **POR CUANTO:** Es la política pública del Municipio de San Juan reconocer las Uniones o
4 Parejas de Hecho de sus empleados como parte del principio básico del respeto a los
5 principios de libertad individual y justicia social que debe existir en toda sociedad de
6 avanzada y que debe reflejarse en los asuntos y sus decisiones gubernamentales;

7 **POR TANTO: ORDÉNESE POR LA LEGISLATURA MUNICIPAL DE SAN JUAN, PUERTO**
8 **RICO:**

9 **Sección 1ra.: Definiciones.**

10 a) Alcaldesa. Significa la Jefa del Gobierno Municipal del Municipio
11 Autónomo de San Juan.

12 b) Unión o Parejas de Hecho. Significa las relaciones de “unión de hecho”
13 también conocidas como relaciones de “parejas de hecho” por ser las mismas una
14 unión estable, libre y pública, de forma ininterrumpida y continua, que mantienen
15 una relación de afectividad entre dos personas solteras que no están casadas entre
16 sí, ni tampoco están casadas o formando una unión de hecho con terceras
17 personas.

18 Las parejas de hecho deben ser de personas mayores de edad, solteras, que
19 no sean familiares dentro del cuarto grado de consanguinidad entre sí o por
20 afinidad dentro del segundo grado. Ambos deben poseer plena capacidad legal, que
21 cohabiten sin estar casados entre sí y que sostengan una relación consensual
22 independientemente del sexo entre ambas personas.

23 **Sección 2da.: Declaración de Política Pública.**

24 Será política pública del Municipio Autónomo de San Juan que al gestionarse
25 o negociarse por el Municipio un plan médico éste debe considerar como miembro

1 del contrato del grupo familiar para fines de los beneficios de salud a ser provistos
2 bajo el mismo, a la pareja del empleado o empleada, bajo unión de hecho, y los
3 dependientes legales del empleado o empleada que puedan surgir como resultado
4 de dicha relación de unión.

5 **Sección 3ra.:** El asegurador u organización de servicios de salud podrá
6 solicitar una declaración jurada ante Notario en la que el asegurado o asegurada
7 principal y su pareja consensual declaren bajo juramento que son pareja y pretenden
8 mantenerse como pareja por tiempo indefinido y que no están casados con personas
9 ajenas a la relación; que tienen capacidad legal; que tienen residencia común y la
10 comparten como pareja y tienen intención de continuar cohabitando de modo
11 indefinido; que no están relacionados por lazos familiares dentro del segundo grado
12 de afinidad o cuarto grado de consanguinidad; que reconocen que el propósito de la
13 declaración es para que se incluya la pareja de hechos en el plan o seguro de salud
14 que el Municipio provee a sus empleados; que el empleado o empleada se
15 compromete a notificar al Municipio y al asegurador u organización de servicios de
16 salud, la disolución de la unión de hecho dentro de los treinta (30) días siguientes a
17 su terminación; y, que reconocen que proveer información falsa para recibir este
18 beneficio podrá constituir fraude, sin limitación a la existencia de otros delitos
19 civiles o criminales, por lo que se podrán recobrar las cantidades pagadas y
20 desembolsadas por concepto de los beneficios de salud recibidos, incluyendo
21 honorarios de abogados, además que el Municipio podrá tomar las medidas
22 disciplinarias correspondientes contra el empleado o empleada.

23 **Sección 4ta.:** Esta Ordenanza no concede un derecho sustantivo al beneficio
24 de cubierta o plan de salud a ningún empleado, empleada, a su pareja consensual y

1 demás dependientes; ni afecta la adjudicación y adquisición de las cubiertas y
2 contratos de planes de salud para los empleados públicos municipales, las que
3 continuarán estando sujetas a la capacidad fiscal y presupuestaria del Municipio, y a
4 la negociación de las mejores cubiertas y beneficios que puedan brindarse a los
5 empleados públicos del Municipio Autónomo de San Juan.

6 **Sección 5ta.: Incompatibilidad.** Cualquier Ordenanza que en todo o en parte,
7 resultare incompatible con la presente queda por esta derogada hasta donde
8 existiere tal incompatibilidad.

9 **Sección 6ta.: Constitucionalidad.** Cualquier disposición de esta ordenanza
10 que se declare nula o inconstitucional por una autoridad judicial competente, no
11 afectará la vigencia y la validez de sus restantes disposiciones, sino que su efecto
12 se limitará a la palabra, inciso, oración, artículo o parte específicamente afectada.

13 **Sección 7ma.:** Esta Ordenanza entrará en vigor inmediatamente después de
14 su firma.