

**MUNICIPIO DE LA CIUDAD CAPITAL  
SAN JUAN BAUTISTA<sup>1</sup>**

**ORDENANZA NÚM. 4  
SERIE 2009-2010  
(P. de O. Núm. 5, Serie 2009-2010)**

**APROBADA:**

**27 DE AGOSTO DE 2009**

**ORDENANZA**

**PARA ENMENDAR LA “ORDENANZA NÚM. 43, SERIE 1998-1999, SEGÚN ENMENDADA, MEDIANTE LA CUAL SE APROBARON LOS “PLANES DE CLASIFICACIÓN Y RETRIBUCIÓN DE LOS SERVICIOS DE CARRERA Y DE CONFIANZA DEL MUNICIPIO DE SAN JUAN”, A LOS FINES DE APROBAR LAS NUEVAS ESCALAS DE RETRIBUCIÓN PARA EL SERVICIO DE CARRERA Y PARA EL SERVICIO DE CONFIANZA DEL PODER EJECUTIVO DEL MUNICIPIO DE SAN JUAN; Y PARA OTROS FINES.**

**POR CUANTO:** El Artículo 11.015 de la Ley Núm. 81 de 30 de agosto de 1991, según enmendada, mejor conocida como “Ley de Municipios Autónomos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico”, faculta al Alcalde y al Presidente de la Legislatura Municipal a preparar planes de retribución separados para los empleados de la Rama Ejecutiva y de la Rama Legislativa del Gobierno Municipal; La referida disposición de ley establece, en lo pertinente, que:

*“El alcalde preparará planes de retribución separados para los empleados de la Rama Ejecutiva del Gobierno Municipal en los servicios de carrera y de confianza. Dichos planes deberán ajustarse a la situación fiscal prevaleciente en el municipio y requerirán la aprobación de la legislatura mediante ordenanza. El Presidente de la Legislatura adoptará un plan de retribución para los empleados de la Legislatura que deberá ser aprobada con el voto de por lo menos dos terceras (2/3) partes de los miembros de la legislatura.*

*(a) Planes de retribución. Los planes de retribución dispondrán el tratamiento equitativo a los empleados y estimulará la máxima utilización de los recursos humanos y fiscales disponibles.*

*Dichos planes estipularán una escala de retribución para cada clase de puesto, que deberá consistir de un tipo mínimo y uno máximo, y todos aquellos tipos intermedios que se consideren necesarios....”;*

**POR CUANTO:** El Municipio de San Juan cuenta con un “Plan de Clasificación y Retribución para el Servicio de Carrera y el Servicio de Confianza”, el cual fue aprobado mediante la “Ordenanza Núm. 43, Serie 1998-1999”, según enmendada, en el que se establecieron

---

<sup>1</sup>Gobierno de Puerto Rico

Estructuras Salariales para el Servicio de Carrera y para el Servicio de Confianza, las cuales contienen un tipo mínimo, determinados tipos intermedios y un tipo máximo de salario mensual;

**POR CUANTO:** Las Estructuras Salariales para el Servicio de Carrera y para el Servicio de Confianza del Poder Ejecutivo del Municipio de San Juan, impiden conceder aumentos o revisiones salariales a aquellos empleados que han alcanzado el tipo máximo de la escala de sueldos, lo que conlleva que en algunas ocasiones no podamos retener a empleados que realizan una labor extraordinaria de modo que se pueda hacer un reconocimiento y un trato justo y equitativo para aquellos que han demostrado un gran desempeño en sus labores;

**POR CUANTO:** La Oficina de Administración de Recursos Humanos y Relaciones Laborales ha recomendado la aprobación de unas *Nuevas Escalas de Retribución para el Servicio de Carrera y para el Servicio de Confianza del Poder Ejecutivo del Municipio de San Juan*, a las cuales se adicionaron seis tipos retributivos en la del Servicio de Carrera y dos tipos retributivos en la del Servicio de Confianza, de modo que las mismas sirvan de instrumento de retención y de mejoramiento de los salarios de los empleados de esta rama del Gobierno Municipal; a tono con la situación fiscal imperante y tomando en consideración los salarios prevalecientes en las diversas ocupaciones y grupos ocupacionales que contienen los Planes de Clasificación y Retribución;

**POR CUANTO:** El Artículo 5.005, Inciso (j) de la Ley, supra, dispone que:

*"La Legislatura ejercerá el poder legislativo en el municipio y tendrá las facultades y deberes sobre los asuntos locales que se le confieren en esta ley, así como aquellas incidentales y necesarias a las mismas, entre ellas las de:*

(a)...

*(j) Aprobar los planes del área de personal del municipio que someta el Alcalde de conformidad a esta ley y los reglamentos y las guías y clasificación y escalas de pago que deban adoptarse para la administración del sistema de personal."*

**POR TANTO: ORDÉNASE POR LA LEGISLATURA MUNICIPAL DE SAN JUAN, PUERTO RICO:**

**Sección 1ra.:** Se enmienda la "Ordenanza Núm. 43, Serie 1998-1999", según enmendada, a los fines de aprobar las *Nuevas Escalas de Retribución para el Servicio de Carrera y para el Servicio de Confianza del Poder Ejecutivo del Municipio de San Juan*, las cuales se hacen formar parte de esta Ordenanza y se identifican como Anejo A y B de la misma.

**Sección 2da.:** Se autoriza al Alcalde y a la Directora de la Oficina de Administración de Recursos Humanos y Relaciones Laborales a implantar las *Nuevas Escalas de Retribución para el Servicio de Carrera y para el Servicio de Confianza del Poder Ejecutivo del Municipio de San Juan*, en cumplimiento con las disposiciones del "Reglamento de Retribución del Poder Ejecutivo del Municipio de San Juan".

**Sección 3ra.:** Cualquier Ordenanza, Resolución u Orden, que en todo o en parte adviniere incompatible con la presente, queda por ésta derogada hasta donde existiere tal incompatibilidad.

**Sección 4ta.:** Esta Ordenanza comenzará a regir inmediatamente después de su aprobación.

Elba A. Vallés Pérez  
Presidenta

**YO, CARMEN M. QUIÑONES, SECRETARIA DE LA LEGISLATURA MUNICIPAL DE SAN JUAN, PUERTO RICO:**

**CERTIFICO:** Que la precedente es el texto original del Proyecto de Ordenanza Número 5, Serie 2009-2010, aprobado por la Legislatura Municipal de San Juan, Puerto Rico, en la Sesión Extraordinaria, celebrada el día 21 de agosto de 2009, con los votos afirmativos de los Legisladores Municipales; las señoras Sara de la Vega Ramos, Linda A. Gregory Santiago, Migdalia Viera Torres; y los señores Roberto Acevedo Borrero, José A. Berlinger Bonilla, Diego G. García Cruz, Angel L. González Esperón, Rafael R. Luzardo Mejías, Roberto D. Martínez Suárez, Manuel E. Mena Berdecía, Ramón Miranda Marzán, Víctor Parés Otero, Hiram J. Torres Montalvo; y la Presidenta, señora Elba A. Vallés Pérez; con los votos en contra de la señora Isis Sánchez Longo y los señores Marco A. Rigau Jiménez y Angel Noel Rivera Rodríguez.

**CERTIFICO, ADEMÁS,** que todos los Legisladores Municipales fueron debidamente citados para la referida Sesión, en la forma que determina la Ley.

**Y PARA QUE ASI CONSTE,** y a los fines procedentes, expido la presente y hago estampar en las seis páginas de que consta la misma, el Gran Sello Oficial del Municipio de San Juan, Puerto Rico, el día 24 de agosto de 2009.

Carmen M. Quiñones  
Secretaria  
Legislatura Municipal de San Juan

Aprobada:

\_\_\_\_\_de\_\_\_\_\_de 2009

Jorge A. Santini Padilla  
Alcalde

## ESCALAS DE RETRIBUCIÓN QUE REGIRÁN PARA EL SERVICIO DE CARRERA DEL MUNICIPIO DE SAN JUAN

Núm. De Escala	Tipo Mínimo	Tipos Intermedios																				Tipo Máximo	Núm. De Escala		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20			21	22
1	900	947	996	1,048	1,102	1,160	1,220	1,283	1,350	1,420	1,494	1,572	1,654	1,740	1,830	1,925	2,025	2,131	2,241	2,358	2,481	2,610	2,745	2,888	1
2	972	1,023	1,076	1,132	1,190	1,252	1,318	1,386	1,458	1,534	1,614	1,698	1,786	1,879	1,976	2,079	2,187	2,301	2,421	2,547	2,679	2,818	2,965	3,119	2
3	1,050	1,105	1,162	1,222	1,286	1,353	1,423	1,497	1,575	1,657	1,743	1,834	1,929	2,030	2,135	2,246	2,363	2,486	2,615	2,751	2,894	3,045	3,203	3,369	3
4	1,134	1,193	1,255	1,320	1,389	1,461	1,537	1,617	1,701	1,790	1,883	1,981	2,084	2,192	2,306	2,426	2,552	2,685	2,824	2,971	3,126	3,288	3,459	3,639	4
5	1,225	1,289	1,356	1,426	1,500	1,578	1,660	1,747	1,838	1,933	2,034	2,139	2,251	2,368	2,491	2,620	2,757	2,900	3,051	3,209	3,376	3,552		3,737	5
6	1,323	1,392	1,464	1,540	1,620	1,705	1,793	1,887	1,985	2,088	2,196	2,311	2,431	2,557	2,690	2,830	2,977	3,132	3,295	3,466	3,646	3,836		4,036	6
7	1,429	1,503	1,581	1,664	1,750	1,841	1,937	2,038	2,144	2,255	2,372	2,496	2,626	2,762	2,906	3,057	3,216	3,383	3,559	3,744	3,939	4,143		4,359	7
8	1,543	1,623	1,708	1,796	1,890	1,988	2,092	2,200	2,315	2,435	2,562	2,695	2,835	2,982	3,138	3,301	3,472	3,653	3,843	4,043	4,253	4,474		4,707	8
9	1,666	1,753	1,844	1,940	2,041	2,147	2,258	2,376	2,499	2,629	2,766	2,910	3,061	3,220	3,388	3,564	3,749	3,944	4,149	4,365	4,592			4,831	9
10	1,799	1,893	1,991	2,094	2,203	2,318	2,439	2,565	2,699	2,839	2,987	3,142	3,305	3,477	3,658	3,848	4,048	4,259	4,480	4,713	4,958			5,216	10
11	1,943	2,044	2,150	2,262	2,380	2,504	2,634	2,771	2,915	3,066	3,226	3,393	3,570	3,756	3,951	4,156	4,372	4,600	4,839	5,091	5,355			5,634	11
12	2,098	2,207	2,322	2,443	2,570	2,703	2,844	2,992	3,147	3,311	3,483	3,664	3,855	4,055	4,266	4,488	4,721	4,967	5,225	5,497	5,783			6,083	12
13	2,266	2,384	2,508	2,638	2,775	2,920	3,072	3,231	3,399	3,576	3,762	3,958	4,163	4,380	4,608	4,847	5,099	5,364	5,643	5,937				6,246	13
14	2,447	2,574	2,708	2,849	2,997	3,153	3,317	3,489	3,671	3,862	4,062	4,274	4,496	4,730	4,976	5,234	5,507	5,793	6,094	6,411				6,744	14
15	2,643	2,780	2,925	3,077	3,237	3,405	3,583	3,769	3,965	4,171	4,388	4,616	4,856	5,109	5,374	5,654	5,948	6,257	6,582	6,925				7,285	15
16	2,854	3,002	3,159	3,323	3,496	3,677	3,869	4,070	4,281	4,504	4,738	4,985	5,244	5,516	5,803	6,105	6,423	6,756	7,108	7,477				7,866	16
17	3,082	3,242	3,411	3,588	3,775	3,971	4,178	4,395	4,623	4,864	5,117	5,383	5,663	5,957	6,267	6,593	6,936	7,296	7,676					8,075	17
18	3,329	3,502	3,684	3,876	4,077	4,289	4,512	4,747	4,994	5,254	5,527	5,814	6,116	6,435	6,769	7,121	7,491	7,881	8,291					8,722	18
19	3,596	3,783	3,980	4,187	4,404	4,633	4,874	5,128	5,394	5,675	5,970	6,280	6,607	6,951	7,312	7,692	8,092	8,513	8,956					9,421	19
20	3,884	4,086	4,298	4,522	4,757	5,004	5,265	5,538	5,826	6,129	6,448	6,783	7,136	7,507	7,898	8,308	8,740	9,195	9,673					10,176	20

HON. JORGE A. SANTINI PADILLA  
ALCALDE

## ESCALAS DE SUELDO QUE REGIRÁN PARA EL SERVICIO DE CONFIANZA DEL MUNICIPIO DE SAN JUAN

Núm. de Escala	Tipo Mínimo	Tipos Intermedios																		Tipo Máximo	Número de Escala
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
1	1,800	1,894	1,992	2,096	2,205	2,319	2,440	2,567	2,700	2,841	2,988	3,144	3,307	3,479	3,660	3,850	4,051	4,261	4,483	4,716	1
2	2,304	2,424	2,550	2,682	2,822	2,969	3,123	3,285	3,456	3,636	3,825	4,024	4,233	4,453	4,685	4,929	5,185	5,454		5,738	2
3	2,949	3,102	3,264	3,433	3,612	3,800	3,997	4,205	4,424	4,654	4,896	5,150	5,418	5,700	5,996	6,308	6,636			6,981	3
4	3,775	3,971	4,178	4,395	4,624	4,864	5,117	5,383	5,663	5,957	6,267	6,593	6,936	7,297	7,676	8,075				8,495	4
5	4,832	5,083	5,348	5,626	5,918	6,226	6,550	6,890	7,249	7,626	8,022	8,439	8,878	9,340	9,825					10,336	5
6	6,185	6,507	6,845	7,201	7,575	7,969	8,384	8,820	9,278	9,761	10,268	10,802	11,364	11,955						12,577	6
7	7,916	8,328	8,761	9,216	9,695	10,200	10,730	11,288	11,875	12,492	13,142	13,825	14,544							15,301	7
8	10,134	10,661	11,215	11,799	12,412	13,057	13,736	14,451	15,202	15,993	16,824	17,699								18,620	8
9	12,972	13,647	14,356	15,103	15,888	16,714	17,583	18,498	19,460	20,471	21,536									22,656	9

HON. JORGE A. SANTINI PADILLA  
ALCALDE