

**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
MUNICIPIO AUTÓNOMO DE LA CIUDAD CAPITAL
SAN JUAN BAUTISTA**

**P. DE O. NÚM. 35
SERIE 2023-2024**

DE ADMINISTRACIÓN

Presentado por el señor Carlos R. Acevedo Acevedo; la señora Ada Clemente González; el señor Luis A. Crespo Figueroa; la señora Gloria I. Escudero Morales; el señor Diego G. García Cruz; la señora Camille A. García Villafañe; el señor Alberto J. Giménez Cruz; la señora Ángela Maurano Debén; los señores Milton Maury Martínez; Fernando Ríos Lebrón; la señora Alba I. Rivera Ramírez; el señor Julián E. Soto Camacho; y las señoras Nitza Suárez Rodríguez; y Carmen S. Torres Rodríguez.

Referido a la Comisión de Hacienda, Finanzas, Fondos Federales,
Auditoría y Asuntos del Contralor

Fecha de presentación: 19 de abril de 2024

ORDENANZA

PARA AUTORIZAR AL MUNICIPIO AUTÓNOMO DE SAN JUAN, REPRESENTADO POR SU ALCALDE O EL FUNCIONARIO EN QUIEN ESTE DELEGUE, A REALIZAR EL PAGO DE LA CANTIDAD QUE ADEUDA EL MUNICIPIO POR CONCEPTO DE EXCESO DE LICENCIA DE ENFERMEDAD CORRESPONDIENTE AL AÑO 2019, A LOS EMPLEADOS MUNICIPALES QUE A ESA FECHA CUALIFICARON PARA ELLO, DE ACUERDO CON LOS PARÁMETROS LEGALES Y REGLAMENTARIOS APLICABLES; Y PARA OTROS FINES.

- 1 **POR CUANTO:** El sub inciso (2) del inciso (b) del Artículo 11.016 de la hoy derogada Ley 81-1991,
- 2 según fuese enmendada, conocida como la “Ley de Municipios Autónomos de Puerto Rico” (en
- 3 adelante, la “Ley 81-1991”), confería el derecho a todo empleado de carrera, de confianza y
- 4 transitorio a una licencia por enfermedad a razón de un día y medio (1 ½) por cada mes de servicio.

1 Los empleados a jornada parcial acumulaban licencias por enfermedad en forma proporcional al
2 número de horas en las que prestaran servicios. De acuerdo con lo allí dispuesto, los empleados del
3 servicio de trabajadores que durante cualquier año natural hubieren prestado servicios por un
4 período de seis (6) meses o más tendrían derecho a acumular licencia de enfermedad a razón de un
5 día y medio (1 ½) por cada mes trabajado y licencia de vacaciones a razón de dos días y medio
6 (2 ½) por cada mes trabajado.

7 **POR CUANTO:** Para el año de 2019, la licencia por enfermedad se acumulaba hasta un máximo de
8 noventa (90) días laborables al finalizar cualquier año natural y, de acuerdo con el Artículo 11.016
9 de la Ley 81-1991, se reconocía el derecho de todo empleado al pago del exceso de noventa (90)
10 días acumulados por licencia de enfermedad no más tarde del 31 de marzo del siguiente año. El
11 pago se realizaría a base del sueldo que estuviese devengando el empleado al momento de hacerse
12 el mismo.

13 **POR CUANTO:** La actual Administración del Municipio Autónomo de San Juan (en adelante, el
14 “Municipio”) tomó posesión del Gobierno Municipal el 11 de enero de 2021. Al comenzar a
15 trabajar de primera mano con las finanzas del Municipio, resultó que el panorama financiero del
16 Municipio era muy distinto a lo representado durante el proceso de transición. Los problemas
17 financieros eran de tal magnitud que se menoscabaron los poderes, facultades y responsabilidades
18 operacionales del Gobierno Municipal. La situación requirió implementar, de manera inmediata,
19 medidas para estabilizar las operaciones del Gobierno Municipal, controlar gastos y garantizar la
20 continuidad en la prestación de servicios para la ciudadanía.

21 **POR CUANTO:** La pasada administración del Municipio dejó descubierta una deuda significativa con
22 nuestros empleados municipales por concepto del pago del Exceso de Licencia de Enfermedad. En
23 cuanto a la cantidad correspondiente al año 2016, solo se realizó en aquel entonces el pago de la
24 mitad de la cantidad adeudada. Tampoco se realizaron los pagos correspondientes a los años 2017,
25 2018 y 2019 por dicho concepto.

1 **POR CUANTO:** A pesar de las condiciones en las que se encontraron las finanzas municipales, la presente
2 Administración logró identificar los fondos correspondientes para cubrir el pago de la cantidad que
3 adeudaba el Municipio por concepto de Exceso de Licencia de Enfermedad correspondiente a los
4 años naturales 2016, 2017 y 2018. Así las cosas, estas deudas con nuestros empleados municipales
5 se fueron satisfaciendo mediante la aprobación de las respectivas ordenanzas

6 **POR CUANTO:** Nuestros empleados municipales son el principal y más valioso recurso para lograr que
7 el Municipio cumpla sus deberes para con nuestros ciudadanos y comunidades. Es por esto que,
8 cuando asumimos las riendas de la administración municipal lo hicimos con el compromiso de
9 cumplir con todas las obligaciones del Municipio, en particular, aquellas contraídas para con
10 nuestros empleados.

11 **POR CUANTO:** Es menester poner al día las cuentas que quedaron descubiertas y desatendidas por la
12 pasada administración municipal, ello, como medida de justicia y en reconocimiento a la
13 extraordinaria labor e incalculable aportación de nuestros empleados al servicio público. Poniendo
14 la acción donde se empeñó la palabra, esta Administración Municipal ha identificado los fondos
15 correspondientes para cubrir el pago de la deuda del Municipio por concepto de Exceso de Licencia
16 de Enfermedad correspondiente al año 2019 a los empleados municipales que, a esa fecha,
17 cualificaron para ello de acuerdo con los parámetros legales y reglamentarios aplicables.

18 **POR CUANTO:** Mediante esta Ordenanza, la Administración Municipal salda la deuda acumulada por la
19 pasada administración para con nuestros empleados relacionada al pago del Exceso de Licencia de
20 Enfermedad. Los pagos de las cantidades por dicho concepto bajo la presente Administración se
21 han realizado todos de acuerdo con los parámetros legales vigentes y como testimonio de nuestro
22 compromiso con el mayor recurso con el que cuenta el Municipio: nuestros empleados.

23 **POR TANTO: ORDÉNASE POR LA LEGISLATURA MUNICIPAL DE SAN JUAN, PUERTO**
24 **RICO:**

25 **Sección 1ra.:** Se autoriza al Municipio Autónomo de San Juan (en adelante, el “Municipio”),
26 representado por su Alcalde o el funcionario en quien este delegue, a identificar y desembolsar los fondos

1 necesarios para realizar el pago por concepto de exceso de Licencia de Enfermedad, correspondiente al año
2 natural 2019, a aquellos empleados del Municipio que hayan cualificado al 31 de diciembre de 2019 para
3 recibir el mismo, de acuerdo con los parámetros legales y reglamentarios aplicables.

4 **Sección 2da.:** Se autoriza a los funcionarios y empleados correspondientes del Municipio a
5 identificar y desembolsar los fondos necesarios para realizar el pago por concepto de Exceso de Licencia
6 de Enfermedad al que se hace referencia en la Sección 1ra. de esta Ordenanza.

7 **Sección 3ra.:** Se autoriza a la Oficina de Gerencia y Presupuesto y a la Oficina de Finanzas
8 Municipales del Municipio a llevar a cabo las gestiones y transferencias que resulten necesarias con el fin
9 de dar cumplimiento a las disposiciones de esta Ordenanza. Dicho pago provendrá de las partidas
10 identificadas correspondientes al Año Fiscal 2023-2024 y estará sujeto a descuentos por concepto del
11 Seguro Social Federal y por concepto de Contribuciones Sobre Ingresos.

12 **Sección 4ta.:** Para aquellos departamentos u oficinas que reciben fondos federales para cubrir
13 gastos operacionales y que incluye la partida correspondiente al pago por concepto de exceso de Licencia
14 de Enfermedad, y dichos fondos no permiten el referido pago, este se sufragará con cargo al Fondo
15 Ordinario del Municipio.

16 **Sección 5ta.:** Cualquier ordenanza, resolución u orden que, en todo o en parte, resultare
17 incompatible con la presente, queda por esta derogada hasta donde existiere tal incompatibilidad.

18 **Sección 6ta.:** Las disposiciones de esta ordenanza son independientes y separadas unas de las otras
19 y, si cualquier parte, párrafo o sección de esta fuese declarada inconstitucional, nula o inválida por un
20 Tribunal con jurisdicción y competencia, la sentencia dictada a tal efecto solo afectará aquella parte, párrafo
21 o sección cuya inconstitucionalidad, nulidad o invalidez hubiere sido declarada.

22 **Sección 7ma.:** Esta Ordenanza comenzará a regir inmediatamente después de su aprobación.