**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
MUNICIPIO AUTÓNOMO DE LA CIUDAD CAPITAL
SAN JUAN BAUTISTA**

**P. DE O. NÚM. 39
SERIE 2022-2023**

DE ADMINISTRACIÓN

Presentado por el señor Carlos R. Acevedo Acevedo; la señora Ada Clemente González; el señor Luis A. Crespo Figueroa; la señora Gloria I. Escudero Morales; el señor Diego G. García Cruz; la señora Camille A. García Villafañe; el señor Alberto J. Giménez Cruz; la señora Ángela Maurano Debén; los señores Milton Maury Martínez; Fernando Ríos Lebrón; las señoras Alba I. Rivera Ramírez; Nítza Suárez Rodríguez; y el señor Ernesto Torres Arroyo

Referido a las Comisiones de Gobierno y de lo Jurídico (1ra Instancia); y de Desarrollo Social y Comunitario (2da Instancia)

Fecha de presentación: 24 de marzo de 2023

ORDENANZA

PARA ESTABLECER LA “OFICINA DE ASUNTOS DE BASE DE FE Y ENTIDADES COMUNITARIAS DEL MUNICIPIO DE SAN JUAN” COMO UNIDAD DE APOYO ADSCRITA A LA OFICINA DEL ALCALDE DEL MUNICIPIO AUTÓNOMO DE SAN JUAN; Y PARA OTROS FINES RELACIONADOS.

- 1 **POR CUANTO:** El Artículo 1.003 de la Ley 107-2020, según enmendada, conocida como el
- 2 “Código Municipal de Puerto Rico” (en adelante, el “Código Municipal”), declara política
- 3 pública “proveer a los municipios de aquellos poderes y facultades necesarias para que
- 4 puedan asumir su función fundamental a favor del desarrollo social y económico de sus
- 5 jurisdicciones”. En esa dirección, el Código Municipal provee los mecanismos

1 administrativos y fiscales para la transferencia adecuada de otros poderes y competencias
2 del Gobierno estatal en asuntos que les permita cumplir con el interés público en proveer a
3 la ciudadanía de un Gobierno efectivo y responsivo a sus necesidades y aspiraciones.

4 **POR CUANTO:** En virtud del inciso (q) del Artículo 1.010 del referido Código, el Municipio de
5 San Juan está facultado para “[d]iseñar, organizar y desarrollar proyectos, programas y
6 actividades de bienestar general y de servicio público. Crear y establecer las unidades
7 administrativas y organismos que sean necesarios para su operación e implementación”.

8 **POR CUANTO:** Las organizaciones de base de fe y las entidades comunitarias juegan un rol
9 fundamental en el desarrollo integral de nuestros ciudadanos y de las comunidades del
10 Municipio Autónomo de San Juan. En muchas ocasiones son estas organizaciones y
11 entidades las que responden de inmediato a llamados de ayuda dentro de las comunidades
12 en las que ubican, ofreciendo una mano amiga en circunstancias difíciles. Además, estas
13 entidades aportan continuamente a que su entorno sea uno de sana convivencia, en el que
14 se propicie la superación de todo aquel que lo necesite.

15 **POR CUANTO:** Con el fin de establecer un enlace que atienda y canalice aquellas situaciones que
16 surjan como parte de la labor que realizan las organizaciones de base de fe y entidades
17 comunitarias, se crea la “Oficina de Asuntos de Base de Fe y Entidades Comunitarias del
18 Municipio de San Juan”, como unidad de apoyo adscrita a la Oficina del Alcalde del
19 Municipio Autónomo de San Juan. De esta manera se podrán atender con mayor agilidad
20 aquellos asuntos que involucren las organizaciones de base de fe y entidades comunitarias
21 y facilitar el que realicen su encomiable labor en el Municipio Autónomo de San Juan a
22 favor de toda la ciudadanía.

23 **POR TANTO: ORDÉNASE POR LA LEGISLATURA MUNICIPAL DE SAN JUAN,**
24 **PUERTO RICO:**

1 **Artículo 9.01.- Título**

2 Este Reglamento se denominará y podrá ser citado como el “Reglamento de la
3 Oficina de Asuntos de Base de Fe y Entidades Comunitarias”.

4 **Artículo 9.02.- Base Legal**

5 A tenor con las disposiciones del Artículo 2.003 de la Ley 107-2020, según
6 enmendada, conocida como el “Código Municipal de Puerto Rico”, se crea y organiza la
7 “Oficina de Asuntos de Base de Fe y Entidades Comunitarias” (en adelante, la “Oficina”)
8 como unidad de apoyo adscrita a la Oficina del Alcalde del Municipio Autónomo de San
9 Juan (en adelante, el “Municipio”).

10 **Artículo 9.03.- Organización y Funciones**

11 Las funciones de la Oficina serán realizadas a través de la estructura interna que
12 establezca su Director, quien será designado por el Alcalde. Además, contará con el
13 personal municipal necesario, según designado por el Alcalde, para cumplir con las
14 siguientes funciones:

- 15 (1) asesorar al Alcalde y realizar recomendaciones en cuanto a la formulación de
16 política pública con el fin de asistir a las organizaciones de base de fe y
17 entidades comunitarias;
- 18 (2) ejecutar la política pública establecida por el Alcalde relacionada a las
19 organizaciones de base de fe y entidades comunitarias;
- 20 (3) elaborar planes, programas, proyectos y estrategias para el fortalecimiento y la
21 colaboración entre el Municipio y las organizaciones de base de fe y entidades
22 comunitarias;
- 23 (4) Establecer la coordinación de iniciativas de base de fe y comunitarias que
24 viabilice una obra conjunta de mejoramiento de la calidad de vida familiar y
25 comunitaria, sin violentar la cláusula de establecimiento, la separación de
26 Iglesia y Estado y la libertad de culto, derechos fundamentales que el

- 1 Municipio de San Juan respeta y defiende. canalizar con otras entidades del
2 sector público, tanto del Gobierno de los Estados Unidos de América, del
3 Gobierno de Puerto Rico, el Municipio, como otros municipios, o el sector
4 privado, asuntos relacionados con las necesidades de las organizaciones de
5 base de fe y entidades comunitarias;
- 6 (5) presentar propuestas de actividades o eventos desarrolladas por la Oficina para
7 el alcance de los objetivos y metas delineados en este Reglamento;
- 8 (6) asistir en la coordinación de esfuerzos de las organizaciones de base de fe y
9 entidades comunitarias, así como de las dependencias municipales que
10 proveen servicios a la ciudadanía, con el propósito de maximizar la
11 disponibilidad de servicios dentro de las comunidades;
- 12 (7) identificar sectores dentro de las comunidades en los cuales exista la necesidad
13 de un servicio de índole social en particular que se pueda proveer a través del
14 Municipio, organizaciones de base de fe o entidades comunitarias, y realizar
15 aquellas recomendaciones pertinentes al respecto;
- 16 (8) recomendar maneras de mejorar los servicios de índole social que se prestan a
17 las comunidades, a través de colaboraciones e intervenciones
18 multidepartamentales, en conjunto con organizaciones de base de fe y
19 entidades comunitarias;
- 20 (9) realizar cualquier otra función afín con este Reglamento que le asigne el
21 Alcalde.

22 **Artículo 9.04.- Recursos**

23 Se realizarán las gestiones administrativas pertinentes para proveerle a la Oficina
24 un espacio adecuado, el personal, equipo y material necesario para cumplir con sus
25 funciones. La Oficina de Gerencia y Presupuesto del Municipio y la Oficina de Finanzas

1 del Municipio quedan autorizadas para realizar los ajustes o transferencias presupuestarios
2 necesarios para dar cumplimiento a las disposiciones de este Reglamento.

3 **Artículo 9.05.- Cooperación de Oficinas y Unidades Administrativas del Municipio**

4 Los Directores de todas las Oficinas y Unidades Administrativas del Municipio
5 cooperarán con la Oficina con el fin de cumplir con las disposiciones de este Reglamento,
6 de acuerdo con sus recursos disponibles, la capacidad fiscal y la misión de cada Oficina o
7 Unidad Administrativa.

8 **Artículo 9.06.- Acuerdos Colaborativos**

9 El Director queda facultado para otorgar acuerdos colaborativos de manera que se
10 implementen adecuadamente o se fortalezcan las disposiciones de este Reglamento. Se
11 incluirá en todo acuerdo colaborativo que, quien brinda la colaboración pactada, reconoce
12 que no tiene expectativa alguna de que será beneficiado posteriormente por el Municipio,
13 ni tiene expectativa de remuneración, contrato, favor o compromiso de beneficio alguno
14 por parte del Municipio.

15 La colaboración no podrá provenir de parte de personas o entidades que estén
16 reglamentadas o contratadas por el Municipio, según lo establece la Ley 1-2012, según
17 enmendada, conocida como la “Ley Orgánica de la Oficina de Ética Gubernamental de
18 Puerto Rico”, ni que realicen actos conducentes a obtener un contrato con este.

19 **Artículo 9.07.- Derechos Constitucionales y Prohibición de Discrimen**

20 Las disposiciones de este Reglamento se implementarán garantizando en todo
21 momento la protección de los derechos fundamentales consagrados en la Constitución de
22 los Estados Unidos de América y la Constitución de Puerto Rico como lo son, entre otros,
23 la inviolabilidad de la dignidad del ser humano, la cláusula de establecimiento, la
24 separación de iglesia y estado y la libertad de culto.

25 Ninguna disposición de este Reglamento podrá aplicarse de tal forma que se
26 discrimine contra cualquier persona por razón de edad, raza, color, sexo, orientación

1 sexual, sea esta real o percibida, identidad de género, origen social o nacional, condición
2 social, afiliación política, ideas políticas o religiosas, o por ser víctima o ser percibida como
3 víctima de violencia doméstica o de género, agresión sexual o acoso, por ser militar, ex
4 militar, servir o haber servido en las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos de América
5 o por ostentar la condición de veterano.

6 **Artículo 9.08.- Separabilidad**

7 Las disposiciones de este Reglamento son independientes y separadas unas de las
8 otras y, si cualquier parte, párrafo o sección de este fuese declarada inconstitucional, nula
9 o inválida por un Tribunal con jurisdicción y competencia, la sentencia dictada a tal efecto
10 solo afectará aquella parte, párrafo o sección cuya inconstitucionalidad, nulidad o invalidez
11 hubiere sido declarada, permaneciendo en pleno vigor las restantes disposiciones.

12 **Artículo 9.09.- Enmiendas**

13 Este Reglamento podrá enmendarse mediante ordenanza al efecto. Toda
14 proposición de enmienda que se someta a la Legislatura Municipal estará acompañada de
15 un documento justificativo de la misma en el cual se explique su alcance y efectos, si
16 alguno.

17 **Artículo 9.10.- Vigencia**

18 Este Reglamento comenzará a regir según se disponga en la Ordenanza mediante
19 la cual se adopta.”

20 **Sección 5ta.:** Se deroga el inciso (bb) del Artículo 2.04 del Capítulo II de la Ordenanza
21 Núm. 24, Serie 2001-2002, según enmendada, conocida como el “Código de Desarrollo Social del
22 Municipio de San Juan”, y se renumeran los incisos subsiguientes de manera sucesiva.

23 **Sección 6ta.:** Las disposiciones de esta Ordenanza son independientes y separadas unas de
24 las otras y, si cualquier parte, párrafo o sección de esta fuese declarada inconstitucional, nula o
25 inválida por un Tribunal con jurisdicción y competencia, la sentencia dictada a tal efecto solo

1 afectará aquella parte, párrafo o sección cuya inconstitucionalidad, nulidad o invalidez hubiere sido
2 declarada, permaneciendo en pleno vigor las restantes disposiciones.

3 **Sección 7ma.:** Cualquier ordenanza, resolución u orden que, en todo o en parte, resultare
4 incompatible con la presente, queda por esta derogada hasta donde existiere tal incompatibilidad.

5 **Sección 8va.:** Esta Ordenanza, así como el Reglamento que mediante ella se adopta,
6 comenzarán a regir inmediatamente después de la aprobación de la presente.